



Information on LABOUR STANDARDS

9A HOURS OF WORK – MOTOR TRANSPORT

Part III of the *Canada Labour Code* (Labour Standards)

The *Motor Vehicle Operators Hours of Work Regulations* modify sections 169 and 171 of Part III of the *Canada Labour Code*.

They cover employees in the federal motor transport industry including bus operators, city motor vehicle operators and highway motor vehicle operators involved in the interprovincial and international transport of goods or passengers and in the transport of mail on contract with Canada Post. (These are further defined in Section I – Definitions, below.)

The *Motor Vehicle Operators Hours of Work Regulations* do not replace Division I – Hours of Work of Part III of the *Canada Labour Code*. They replace sections 169 and 171 for the employees mentioned above in the areas of standard hours of work, averaging, standard working hours for a week in which a holiday occurs, and maximum hours of work.

Information concerning subjects such as standard hours, maximum hours of work, and averaging for all employees other than those employed in the motor transport industry can be found in Pamphlet 9 – *Hours of Work*.

Information will be presented as follows:

- I. Definitions
- II. Standard Hours of Work
- III. Maximum Hours of Work
- IV. Standard Hours of Work After Which Overtime Must be Paid
- V. Standard Hours of Work in a Week in Which a Holiday Occurs
- VI. Averaging
- VII. Mixed Employment
- VIII. Weekly Day of Rest
- IX. Recording the Hours of Work



I. DEFINITIONS

The following definitions may assist you in understanding the provisions of the *Motor Vehicle Operators Hours of Work Regulations*.

Motor Vehicle Operator

Means a person who operates a motor vehicle. This includes highway and city truck drivers and bus operators.

Motor Vehicle

Means any vehicle that is operated by an employee and is run by other than muscular power but does not include any vehicle designed for running on rails.

Highway Motor Vehicle Operator

Means a motor vehicle operator who is not a bus operator or a city motor vehicle operator.

City Motor Vehicle Operator

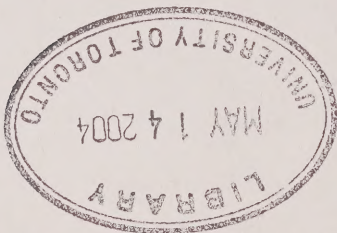
Means a motor vehicle operator who operates only within a 16 km radius of his or her home terminal and is not a bus operator. It includes any motor vehicle operator who is classified as a city motor vehicle operator in a collective agreement or is not classified in any such agreement but is considered to be a city motor vehicle operator according to the industry practice in the geographical area where he or she is employed.

Bus Operator

Means a motor vehicle operator who operates a bus.

Non-driving Personnel

Means an employee engaged in the motor transport industry, including maintenance personnel, warehousemen and office staff, whose hours of work are not described in the *Motor Vehicle Operators Hours of Work Regulations*.



II. STANDARD HOURS OF WORK

1. How do the Regulations limit the hours of work?

The Regulations set standard hours of work in a day and in a week. If an employee is requested to work longer than the standard hours, he or she must be paid at least one and one-half times the regular rate of pay. The purpose of standard hours is to allow employees a reasonable amount of free personal time.

III. MAXIMUM HOURS OF WORK

1. What is the maximum number of hours that motor vehicle operators may work?

Motor vehicle operators, including all employees normally referred to as truck drivers and bus drivers, may work those hours permitted by the *Commercial Vehicle Drivers Hours of Service Regulations, 1994* (Administered by Transport Canada. See Appendix A.)

2. What is the maximum number of hours that non-driving personnel in the motor transport industry may work?

The maximum number of hours in a week is 48. (See Appendix A.)

3. Are there exceptions to these standards?

Yes. There are circumstances in which an employer may require or permit employees, who are not motor vehicle operators, to work more than 48 hours in a week.

- a) In exceptional circumstances as per section 176 of the *Code*.
- b) To do emergency work as per section 177 of the *Code*.
- c) Where averaging is permitted.

4. In the case of city and highway motor vehicle operators, must all the time spent on the job be counted when calculating working hours?

No. Certain hours need not be counted.

- a) Authorized meals and rest while en route, where the employee has been relieved of his or her job responsibilities.
- b) En route rest stops due to illness or fatigue.
- c) Time spent resting while en route as one of two operators of a motor vehicle that is fitted with a sleeper berth.
- d) Time spent resting while en route in a motel, hotel or other similar place of rest where sleeping accommodation is provided. (The motor vehicle operator need not actually be in the hotel or other place of rest, but must be free to spend leisure time as he or she pleases.)

These are the only periods not counted as hours of work. All other time from the beginning of an operator's shift to the end of that shift must be counted.

5. For bus operators, must all time spent on the job be counted when calculating working hours?

No. Time spent does not count when the bus is in the garage or parked and the employee is not required to stay with it.

IV. STANDARD HOURS OF WORK AFTER WHICH OVERTIME MUST BE PAID

1. What are the standard hours of work for motor vehicle operators, in a day and in a week, after which overtime must be paid?

The standard hours of work after which the overtime rate must be paid for all motor vehicle operators, including city operators, highway operators and bus operators, can be found in Appendix A.

Note: Section 166 of the *Code* defines a day as any period of 24 consecutive hours. A week is the period between midnight on Saturday and midnight on the immediately following Saturday.

2. Are there exceptions to these standards for bus operators?

Yes. Under certain circumstances, the standard hours of bus operators may be averaged over a period of two or more weeks.

3. What are the standard hours of work for non-driving personnel, in a day and in a week, after which overtime must be paid?

The standard hours of work after which overtime must be paid for non-driving personnel can be found in Appendix A.

4. Are there any exceptions to these standards for non-driving personnel?

Yes. Where the employer is entitled to average, the following applies:

- a) overtime need not be paid on a daily basis; and
- b) the standard hours become the weekly standard multiplied by the number of weeks in the averaging plan.

V. STANDARD HOURS OF WORK IN A WEEK IN WHICH A HOLIDAY OCCURS

1. What are the standard hours of work in a week in which a holiday occurs for city and highway motor vehicle operators, for bus drivers and for non-driving personnel?

The standard hours in a week in which a holiday occurs, for all these employees, are found in Appendix A.

VI. AVERAGING

1. Can the hours of work of highway or city motor vehicle operators be averaged?

No. In no case may the working hours of a highway or city motor vehicle operator be averaged.

2. Can the hours of a bus operator or of non-driving personnel in the motor transport industry be averaged?

Yes. Under certain circumstances, the standard working hours may be averaged over a period of two or more weeks. The rules of averaging are the same as for all employees under Division I – Hours of Work of Part III of the *Canada Labour Code*. These rules are explained more fully in pamphlet 9 – *Hours of Work*. For more detail, obtain information from a Labour Program office of Human Resources Development Canada.

VII. MIXED EMPLOYMENT

1. What happens in cases of mixed employment in the motor transport industry?

Mixed employment can take the form of a city motor vehicle operator performing the work of a highway motor vehicle operator and vice versa or a motor vehicle operator performing the work of a non-driving employee and vice versa.

Appendix B may help in determining the hours of work in these situations.

VIII. WEEKLY DAY OF REST

1. What is understood by "weekly day of rest"?

Section 173 of the *Code* stipulates that hours of work shall be scheduled or worked so that each employee has at least one full day of rest in a week. (Wherever practicable, this day of rest should be Sunday.)

2. Are there exceptions to this requirement?

Yes. The Regulations provide that hours may be scheduled without regard to section 173 when:

- a) the hours of work of non-driving employees are averaged; or
- b) the hours of work of motor vehicle operators (whose hours may not be averaged) meet the conditions of averaging.

IX. RECORDING THE HOURS OF WORK

All employers are required to make, and keep for 36 months after the work is performed by an employee, complete and accurate records. Among the items which must be shown are the hours worked each day.

Under the *Motor Vehicle Operators Hours of Work Regulations*, an employer must also keep detailed logs of the hours of work of motor vehicle operators. These are acceptable for the purpose of calculating overtime pay.

For information only. For interpretation and application purposes, refer to Part III of the *Canada Labour Code* (Labour Standards), the *Motor Vehicle Operators Hours of Work Regulations* and relevant amendments.

Additional copies of this publication can be obtained from:

Public Enquiries Centre
Human Resources Development Canada
140 Promenade du Portage, Phase IV, Level 0
Gatineau, Quebec
K1A 0J9

Fax (819) 953-7260
www.hrdc-drhc.gc.ca

©Her Majesty the Queen in Right of Canada, 2002
Cat. No. MP43-345/9-1-2002
ISBN 0-662-66807-3

Appendix A

Class	Industry	Standard Hours After Which Overtime is Payable		Standard Hours in a Week in Which a Holiday Occurs	Averaging Permitted	Maximum Hours
		Daily	Weekly			
1. Highway Motor Vehicle Operators	Transport of Goods and Mail	-	60	50	No	As per <i>Commercial Vehicle Drivers Hours of Service Regulations, 1994</i>
2. City Motor Vehicle Operators	Transport of Goods and Mail	9	45	36	No	"
3. Bus Operators	Transport of Passengers	8	40	32	Yes	"
4. Non-driving Personnel (including maintenance personnel, warehousemen, office staff)	All sectors	8	40	32	Yes	48 - Averaging permitted where applicable

Appendix B

Examples of Mixed Employment

Example 1

Monday to Thursday	Friday
48 hours as a highway driver	10 hours as a city driver and 2 hours as a warehouseman

- ⌚ On a weekly basis, there is no overtime to be paid since the majority of hours worked in that week are as a highway driver (48 hours). The standard hours per week for that class of employee are 60. (See Appendix A.)
- ⌚ However, on a daily basis, for Friday, there is a mixed employment situation. A total of 12 hours were worked. Since the majority of these hours were as a city motor vehicle operator and the standard daily hours as a city motor vehicle operator are nine (refer to Appendix A), then the employee is entitled to three hours overtime for Friday.

Example 2

Monday to Wednesday	Thursday	Saturday
24 hours (eight hours per day) as a city driver	10 hours as a warehouseman	10 hours as a highway driver

- ⌚ On a weekly basis, there is no overtime to be paid because the majority of hours worked were as a city driver (24 hours). Overtime for city drivers on a weekly basis is required after 45 hours. (See Appendix A.)
- ⌚ On a daily basis, no overtime is required except for Thursday, where the majority of hours worked were as a warehouseman (ten hours). Since overtime is required on a daily basis for non-driving personnel, including warehousemen, after eight hours (refer to Appendix A), then the employee is entitled overtime pay for two hours worked on Thursday.

Annexe B

Exemple 1

du lundi au jeudi	
48 heures comme conducteur routier	10 heures comme conducteur urbain et 2 heures comme entreposeur

Sur une base hebdomadaire, il n'y a pas lieu de payer des heures de travail supplémentaires puisque l'employé a travaillé la plupart du temps (48 heures sur 60) à titre de conducteur routier. La semaine de travail normale pour cette catégorie d'employés est de 60 heures. (Voir l'annexe A.)

Toutefois, sur une base journalière (pour ce qui est de vendre), il existe une situation d'emploi mixte. L'employé a travaillé pendant un total de 12 heures, dont la plupart à titre de conducteur urbain. La journée de travail normale pour un conducteur urbain est de neuf heures (voir l'annexe A), de sorte que l'employé a droit à la rémunération de trois heures supplémentaires le vendredi.

Exemple 2

du lundi au mercredi		24 heures (huit heures par jour) comme conducteur urbain
jeudi	10 heures comme entreposeur	10 heures comme conducteur routier
samedi		

Sur une base hebdomadaire, il n'y a pas lieu de payer des heures supplémentaires puisque l'employé a travaillé la plupart du temps (24 heures) à titre de conducteur urbain. Sur une base hebdomadaire, les conducteurs urbains doivent être payés au taux des heures supplémentaires après 45 heures de travail. (Voir l'annexe A.)

Sur une base journalière, il n'y a pas lieu de payer des heures supplémentaires sauf le jeudi, alors que l'employé a travaillé la plupart du temps (10 heures) à titre d'entreposeur. Puisque les employés, dont les entreposeurs, qui ne sont pas des conducteurs de véhicules doivent être payés pour des heures supplémentaires sur une base journalière après huit heures de travail (voir l'annexe A), l'employé a droit à une rémunération pour deux heures supplémentaires le jeudi.

Annexe A

Classe	Secteur d'activité	Heures normales de travail après lesquelles l'employé a droit à une rémunération majorée		Heures normales de travail dans une semaine au cours de laquelle tombe un jour férié	Calcul de la moyenne des permis	Nombre maximal d'heures
		Par jour	Par semaine			
1. Conducteurs routiers de véhicules automobiles	Transport des marchandises et du courrier	-	60	50	Non	Conformément au Règlement de 1994 sur les heures de service des conducteurs de véhicule utilitaire
2. Conducteurs urbains de véhicules automobiles	Transport des marchandises et du courrier	9	45	36	Non	"
3. Conducteurs d'autobus	Transport des passagers	8	40	32	Oui	"
4. Employés (y compris non rouleurs secteurs	Tous les secteurs	8	40	32	Oui	48 heures - Le calcul de la moyenne est permis, s'il y a lieu

VIII. JOURNÉE DE REPOS HEBDOMADAIRE

1. Qu'entend-on par « journée de repos hebdomadaire » ?

À l'article 173, le *Code* établit l'horaire de travail de manière que chaque employé ait au moins une journée complète de repos par semaine. Il y est précisé que cette journée doit être, dans la mesure du possible, le dimanche.

2. Existe-t-il des exceptions à cette norme?

Oui. Le Règlement prévoit que l'horaire de travail peut être établi sans égard à l'article 173 :

- a) si la durée du travail du personnel non roulant est définie en se fondant sur le calcul de la moyenne;
- b) si la durée du travail des conducteurs de véhicules automobiles (qui ne peut être définie en se fondant sur le calcul de la moyenne) satisfait aux conditions exigées pour les cas où le recours à une telle moyenne est admise.

IX. ENREGISTREMENT DES HEURES DE TRAVAIL

Tous les employeurs sont tenus d'établir un registre complet et exact du travail effectué par leurs employés, et de conserver ces données pendant 36 mois après la date d'exécution des travaux.

Ce registre doit faire état, entre autres, des heures de travail de chaque jour.

En vertu du *Règlement sur la durée du travail des conducteurs de véhicules automobiles*,

l'employeur doit en outre conserver des états détaillés des heures de travail des conducteurs de véhicules automobiles. Ces états peuvent être utilisés pour le calcul de la rémunération des heures supplémentaires.

Ce feuillet est publié à titre d'information seulement. À des fins d'interprétation et d'application, veuillez consulter la partie III du *Code canadien du travail* (Normes du travail) et le *Règlement du Canada sur les normes du travail*, ainsi que leurs modifications.

Pour obtenir d'autres exemplaires de ce document, veuillez vous adresser au :

Centre de renseignements
Développement des ressources humaines Canada
140, promenade du Portage, Phase IV, niveau 0
Gatineau (Québec)
K1A 0J9

Télécopieur : (819) 953-7260
www.hrdc-dfht.gc.ca/

©Sa Majesté la Reine du chef du Canada, 2002
N° de catalogue MP43-345/9-1-2002
ISBN 0-662-66807-3

VI. CALCUL DE LA MOYENNE

1. **Peut-on calculer la moyenne des heures de travail dans le cas des conducteurs urbains ou routiers de véhicules automobiles?**
Non. L'employeur ne peut, en aucun cas, calculer la moyenne des heures de travail des conducteurs urbains ou routiers de véhicules automobiles.

2. **Peut-on calculer la moyenne des heures de travail des conducteurs d'autobus ou du personnel non roulant du secteur du transport automobile?**

Oui. L'employeur peut, dans certaines circonstances, définir les heures normales des conducteurs d'autobus ou du personnel non roulant du secteur du transport automobile en se fondant sur une moyenne des heures travaillées au cours d'une période de deux semaines ou plus. Les règles qui s'appliquent au calcul de cette moyenne sont les mêmes pour tous les employés visés par la section I – Durée du travail de la partie III du *Code*. Pour obtenir de plus amples renseignements sur le sujet, veuillez consulter le feuillet n° 9 – *Durée du travail* de la présente série, où ces règles font l'objet d'explications plus approfondies, ou communiquer avec le bureau du Programme du travail de Développement des ressources humaines Canada.

VII. EMPLOI MIXTE

1. **Que se passe-t-il dans le cas des employés qui occupent un emploi mixte dans le secteur des transports par véhicule automobile?**

On parle d'emploi mixte lorsque, par exemple, un conducteur urbain de véhicule automobile exécute le travail d'un conducteur routier de véhicule automobile ou vice versa, ou lorsqu'un conducteur de véhicule automobile exécute le travail d'un membre du personnel non roulant ou vice versa.

Les règles utilisées pour déterminer les heures de travail dans de tels cas sont précisées à l'annexe B.

Nota : À l'article 166, le *Code* définit la journée comme étant une période de 24 heures consécutives. La semaine y est définie comme étant la période comprise entre minuit un samedi et minuit le samedi suivant.

2. Des exceptions à ces normes ont-elles été prévues pour les conducteurs d'autobus ?

Oui. Dans certaines circonstances, il est possible de définir les heures normales des conducteurs d'autobus en se fondant sur une moyenne des heures travaillées au cours d'une période de deux semaines ou plus.

3. Dans le cas des employés non roulants, quelles sont les heures normales de travail, au cours d'une journée et d'une semaine, au-delà desquelles ils doivent être rémunérés au taux majoré ?

Les heures normales de travail au-delà desquelles les employés non roulants ont droit à une rémunération majorée se trouvent à l'annexe A.

4. Existe-t-il des exceptions à ces normes fixées pour le personnel non roulant du secteur du transport automobile ?

Oui. Lorsqu'un employeur est autorisé à effectuer le calcul de la moyenne :

- a) il n'est pas tenu d'accorder un taux majoré pour toutes les heures se situant au-delà des heures normales par jour;
- b) les heures normales de travail sont établies en multipliant le nombre de semaines retenues aux fins du calcul de la moyenne par les heures normales par semaine.

V. HEURES NORMALES DE TRAVAIL D'UNE SEMAINE COMPTANT UN JOUR FÉRIÉ

1. Quelles sont les heures normales de travail pour les conducteurs urbains ou routiers de véhicules automobiles, les conducteurs d'autobus et le personnel non roulant du secteur du transport automobile lorsque la semaine compte un jour férié ?

Les heures normales de travail pour tous ces employés du secteur du transport automobile sont précisées à l'annexe A.

4. Faut-il tenir compte de tout le temps passé au travail dans le calcul des heures de travail du conducteur urbain ou routier de véhicule automobile?

Non. Il ne faut pas tenir compte de certaines périodes comme :

a) les arrêts autorisés en cours de route pour les repas et le repos, pendant lesquels le conducteur est relevé des obligations inhérentes à sa tâche;

b) les arrêts en cours de route dus à un malaise ou à la fatigue;

c) les temps de repos d'un coconducteur en cours de route, lorsque le véhicule automobile est muni d'une couchette;

d) les temps de repos en cours de route pris dans un motel, un hôtel ou tout autre lieu de repos semblable où le logement est offert. (Aux fins de calcul, le conducteur n'a pas à être effectivement dans le lieu de repos pendant toute la durée de tels temps de repos; il est libre de disposer de son temps comme il l'entend.)

Il s'agit là des seules périodes qui n'entrent pas dans le calcul des heures de travail. Toute autre période de temps écoulée entre le début et la fin du poste de travail du conducteur doit être considérée comme une période de travail.

5. Faut-il tenir compte de tout le temps passé au travail dans le calcul des heures de travail du conducteur d'autobus?

Non. Il ne faut pas tenir compte du temps écoulé lorsque, l'autobus étant au garage ou stationné, le conducteur n'est pas tenu de demeurer auprès du véhicule.

IV. HEURES NORMALES DE TRAVAIL APRÈS LESQUELLES L'EMPLOYÉ A DROIT À UNE RÉMUNÉRATION MAJORÉE

1. Quelles sont les heures de travail, au cours d'une journée et d'une semaine, au-delà desquelles les conducteurs de véhicule automobile doivent être rémunérés au taux majoré?

Les heures de travail au-delà des heures normales, pour lesquelles le conducteur de véhicule automobile, y compris le conducteur urbain ou routier de véhicule automobile et le conducteur d'autobus, doivent être rémunérés au taux majoré tel que précisé à l'annexe A.

II. HEURES NORMALES DE TRAVAIL

1. Comment le Règlement définit-il les heures de travail?

Le Règlement définit les heures normales de travail par jour et par semaine. Si l'employé est tenu de travailler au-delà des heures normales de travail, il doit être rémunéré au moins au taux normal majoré de moitié. Les dispositions sur les heures normales de travail visent à permettre aux employés de jouir d'une période raisonnable de temps libre.

III. NOMBRE MAXIMAL D'HEURES DE TRAVAIL

1. Quel est le nombre maximal d'heures de travail pour les conducteurs de véhicules automobiles?

Les conducteurs de véhicules automobiles, y compris les employés normalement désignés sous les noms de « conducteurs de camion » ou de « conducteurs d'autobus », peuvent travailler le nombre maximal d'heures qui est précisé dans le *Règlement de 1994 sur les heures de service des conducteurs de véhicule utilitaire*. Transports Canada est chargé de la mise en application de ce règlement (voir l'annexe A du présent feuillet).

2. Quel est le nombre maximal d'heures de travail pour le personnel non roulant du secteur du transport automobile?

Le personnel non roulant du secteur du transport automobile peut travailler jusqu'à 48 heures par semaine au maximum (voir l'annexe A du présent feuillet).

3. Existe-t-il des exceptions à ces normes?

Oui. Les employés qui ne sont pas des conducteurs de véhicules automobiles peuvent être appelés ou autorisés à effectuer plus de 48 heures de travail par semaine dans les trois situations suivantes :

- a) dans les cas où il existe certaines circonstances exceptionnelles, telles que définies à l'article 176 du *Code*;
- b) dans les cas où il faut effectuer des travaux urgents, tels que décrits à l'article 177 du *Code*;
- c) dans les cas où le calcul de la moyenne est permis.

I. DÉFINITIONS

Les définitions suivantes visent à faire mieux comprendre les dispositions du Règlement sur la durée du travail des conducteurs de véhicules automobiles figurant dans le présent feuillet.

- VI. Calcul de la moyenne
- VII. Emploi mixte
- VIII. Journée de repos hebdomadaire
- IX. Enregistrement des heures de travail

Personne qui conduit un véhicule automobile, y compris un camion ou un autobus, sur la route ou en milieu urbain.

Véhicule automobile

Véhicule conduit par un employé et mû par une force autre que la force musculaire, mais non conçu pour rouler sur des rails.

Conducteur routier de véhicule automobile

Personne autre qu'un conducteur d'autobus ou un conducteur urbain de véhicule automobile qui conduit un véhicule automobile.

Conducteur urbain de véhicule automobile

Personne qui conduit un véhicule automobile autre qu'un autobus dans un rayon de 16 km de son point d'attache, y compris toute personne qui, conduisant un véhicule automobile, est classée comme conducteur urbain de véhicule automobile dans une convention collective ou, à défaut d'une convention collective, est considérée comme telle selon les pratiques industrielles en vigueur dans l'aire géographique où elle travaille.

Conducteur d'autobus

Conducteur de véhicule automobile qui conduit un autobus.

Personnel non roulant

Personnel, y compris les préposés à l'entretien, les préposés d'entrepôt et les employés de bureau, qui travaille dans le secteur du transport automobile et dont les heures de travail ne sont pas prescrites par le Règlement sur la durée du travail des conducteurs de véhicules automobiles.

Renseignements sur LES NORMES DU TRAVAIL

9A DURÉE DU TRAVAIL DANS LE TRANSPORT ROUTIER

Partie III du Code canadien du travail (Normes du travail)

Le Règlement sur la durée du travail des conducteurs de véhicules automobiles modifie les articles 169 et 171 de la partie III du Code canadien du travail.

Le Règlement sur la durée du travail des conducteurs de véhicules automobiles vise les employés du secteur du transport automobile de compétence fédérale, c'est-à-dire les conducteurs d'autobus, les conducteurs urbains de véhicules automobiles et les conducteurs routiers de véhicules automobiles qui oeuvrent dans les domaines du transport interprovincial ou international des marchandises et des passagers, ou du transport à contrat du courrier pour le compte de Postes Canada (voir la section I du présent feuillet pour une définition de ces termes et expressions).

Ce règlement ne remplace pas la section I – Durée du travail de la partie III du Code canadien du travail. Il ne fait que modifier les articles 169 et 171 du Code visant les employés susmentionnés en ce qui a trait aux heures normales de travail, au calcul de la moyenne, aux heures normales de travail d'une semaine comptant un jour férié et au nombre maximal d'heures de travail.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les heures normales de travail, le nombre maximal d'heures de travail, le calcul de la moyenne, etc., pour les employés qui ne font pas partie du secteur du transport automobile, veuillez consulter le feuillet n° 9 – *Durée du travail* de la présente série.

Les renseignements figurant dans le présent feuillet sont regroupés sous les neuf rubriques suivantes :

- I. Définitions
- II. Heures normales de travail
- III. Nombre maximal d'heures de travail
- IV. Heures normales de travail après lesquelles l'employé a droit à une rémunération majorée
- V. Heures normales de travail d'une semaine comptant un jour férié